



דוח פומבי לשנת 2025

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

אלוני- חץ נכסים והשקעות בע"מ ("החברה") דוגלת בשוויון מגדרי וכחלק מכך, דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה וכן מעודדת את הנהלות חברות הקבוצה לפעול לקידומן של נשים. מיום הקמתה, הקפידה החברה להעניק שכר שווה לנשים ולגברים באותו התפקיד. בדיקתנו העלתה כי אין פערי שכר בין נשים לגברים בחברה, באותם התפקידים והדרגים. בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים ל-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות, על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

תאריך הוצאת הדו"ח: 31 במאי 2026

שם המעסיק/החברה: אלוני חץ נכסים והשקעות בע"מ

ענף הפעילות: חברת אחזקות

מספר העובדים/ות במקום העבודה: 13 (נתון זה כולל עובדים המועסקים בחברה ליום 31 בדצמבר, 2025 לרבות עובדים אשר עבדו רק בחלק מהשנה)

פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי חלוקה מקצועית, כאשר בפילוח זה ישנן 3 קבוצות, כדלקמן:

קבוצת פילוח	פער השכר הממוצע לחודש בקבוצת הפילוח למשרה מלאה בין נשים לגברים המועסקים/ות בחברה
1 – הנהלה	0%
2 – פיתוח עסקי, כספים ומשפטי	(*)
3 – אדמיניסטרציה	0%

(*) היחידים הנמנים על קבוצת פילוח זו הן כולן נשים למעט עובד אחד. חשיפת פערי שכר בין גברים לנשים בקבוצה זו (הנובעים בעיקרם מפערי וותק) תפגע בהכרח בפרטיות ולפיכך איננה מפורסמת.

יצוין כי נכון למועד הדוח, החברה מעסיקה 13 עובדים/ות (מהם 62% נשים).

כלל העובדים/ות מועסקים בחברה במשרה מלאה (100%).

כלל העובדים/ות מתוגמלים/ות מעל לשכר המינימום ועל כן, אין עובדים/ות להסך משולמת השלמה לשכר מינימום.

לחברה הנהלה מצומצמת הכוללת את מנכ"ל החברה ו-3 סמנכ"לים, כולם גברים אשר משתכרים מעל השכר הממוצע לחודש בחברה. שכרם של כל העובדים האחרים (יתרת מצבת כוח האדם) נמוך מהשכר הממוצע לחודש בחברה.